

# SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE DELLA LOMBARDIA

Sede in Brescia alla Via Marsala, 17

Cod.Fisc. e P.I. 03768540985

## DIRITTO DEL LAVORO E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

### CALENDARIO DELLE LEZIONI

G.	DATA	ARGOMENTO	ORE
1	6/3/2017	<b><u>LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: LAVORO SUBORDINATO E LAVORO AUTONOMO</u></b>  * Le fonti del diritto del lavoro: legge e contrattazione collettiva * Il lavoro subordinato: l'art. 20194 c.c. e l'interpretazione della giurisprudenza * L'accertamento della subordinazione: gli indici sintomatici e la subordinazione attenuata * Le collaborazioni coordinate e continuative e le collaborazioni etero-organizzate nel d. lgs. 81/2015	8
2	27/3/2017	<b><u>LE TIPOLOGIE CONTRATTUALI ALLA LUCE DELLE MODIFICHE APPORTATE DAL JOBS ACT E DAI DECRETI ATTUATIVI</u></b>  * Il contratto a tempo determinato (ex d. lgs. 81/2015) * Il lavoro in somministrazione (ex d. lgs 81/2015) * Il lavoro accessorio (ex d. lgs. 81/2015) * Contratto part-time * Lavoro intermittente * L'apprendistato * La certificazione dei contratti di lavoro	8
3	10/4/2017	<b><u>L'INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI E LO JUS VARIANDI DEL DATORE DI LAVORO</u></b>  * Mansioni, qualifiche, categorie * Lo jus variandi del datore di lavoro e la contrattazione collettiva * Focus: il lavoro dei dirigenti tra legge e contrattazione collettiva * Case study	8
4	8/5/2017	<b><u>L'OBBLIGO DI SICUREZZA DEL DATORE DI LAVORO</u></b>  * Le fonti dell'obbligo di sicurezza * Il quadro sovranazionale e nazionale * I soggetti obbligati * La valutazione dei rischi * Le rappresentanze per la sicurezza * L'approccio gestionale * Focus: La valutazione dello stress lavoro correlato. Il ruolo dello psicologo del lavoro	8

5	29/5/2017	<p><b><u>OBBLIGHI DEL LAVORATORE E POTERE DISCIPLINARE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Caratteristiche e presupposti</li> <li>* La procedura per l'irrogazione delle sanzioni</li> <li>* Tempi e modalità per la comunicazione della sanzione disciplinare</li> <li>* Contestazione e sospensione cautelare</li> <li>* Vincoli previsti dallo Statuto dei Lavoratori e dai CCNL</li> <li>* Impugnazione dei provvedimenti</li> <li>* Il provvedimento disciplinare espulsivo</li> <li>* Licenziamento disciplinare e preavviso</li> <li>* Efficacia del licenziamento disciplinare dopo la Riforma del Lavoro</li> </ul>	8
6	19/6/2017	<p><b><u>IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE PER RAGIONI SOGGETTIVE E IL LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La definizione della giusta causa</li> <li>* La disciplina nei contratti collettivi</li> <li>* La definizione di giustificato motivo soggettivo e sua rilevanza</li> <li>* Il licenziamento discriminatorio</li> <li>* Le conseguenze del licenziamento illegittimo tra riforma Fornero e Jobs Act</li> <li>* Case study</li> </ul>	8
7	10/7/2017	<p><b><u>IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE PER RAGIONI OGGETTIVE E IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Le ragioni inerenti l'organizzazione del lavoro e l'attività produttiva.</li> <li>* La soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità.</li> <li>* La cessazione dell'attività produttiva.</li> <li>* Casistiche particolari del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.</li> <li>* L'insindacabilità' della scelta imprenditoriale nei licenziamenti per ragioni economiche.</li> </ul> <p style="text-align: center;">***</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo.</li> <li>* Requisiti per l'obbligatorietà della procedura.</li> <li>* Comunicazione alla DPL: contenuti e tempistica.</li> <li>* Conclusione e durata massima della procedura di conciliazione.</li> <li>* I licenziamenti plurimi: ambito di applicazione.</li> <li>* La procedura.</li> <li>* I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare.</li> </ul> <p style="text-align: center;">***</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il licenziamento per superamento del periodo di comporta.</li> </ul> <p style="text-align: center;">***</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* L'illegittimità del licenziamento tra Riforma Fornero e Jobs Act.</li> <li>* Il fatto posto a base del licenziamento: insussistenza semplice e qualificata</li> <li>* Il mancato esercizio del l'obbligo di repacehage</li> <li>* La violazione del tentativo preventivo di conciliazione</li> </ul>	8

8	11/09/2017	<p><b><u>CASSA INTEGRAZIONE/ MOBILITÀ/ AMMORTIZZATORI SOCIALI</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La distinzione fra politiche attive e politiche passive ed il problema del mancato coordinamento</li> <li>* La Cassa Integrazione Guadagni, ordinaria e straordinaria</li> <li>* I Fondi di Solidarietà ed i Contratti di solidarietà (ex D. Lgs n. 148/2015)</li> <li>* Le misure previste dal D. Lgs 22/2015 per il sostegno del reddito: NASpl, DIS-COLL, ASDI e contratto di ricollocazione</li> <li>* Le novità ex D. Lgs 185/2016</li> </ul>	8
9	2/10/2017	<p><b><u>I RAPPORTI DI LAVORO NELLE PROCEDURE CONCORSUALI</u></b></p> <p><b>A) IL CONCORDATO PREVENTIVO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Concordato preventivo e procedure concorsuali</li> <li>* Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria “per procedura concorsuale” e sua abrogazione a decorrere dal 1° gennaio 2016 (ex L. 92/2012)</li> <li>* Gestione dei crediti da lavoro ante e post presentazione del concordato preventivo</li> <li>* La procedura di mobilità durante il concordato</li> </ul> <p><b>B) IL FALLIMENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La tutela dei crediti dei lavoratori</li> <li>* L’istanza di ammissione al passivo fallimentare</li> <li>* La gestione del TFR: domanda di liquidazione, termini di prescrizione, oneri accessori</li> <li>* Stato di quiescenza e scioglimento ad opera del Curatore Fallimentare</li> <li>* Disciplina dei licenziamenti: risoluzione del rapporto di lavoro e licenziamenti collettivo</li> </ul>	8
10	23/10/2017	<p><b><u>I CONTROLLI SUI LAVORATORI E LE NUOVE TECNOLOGIE PRIVACY E RAPPORTI DI LAVORO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il vecchio testo dell'art. 4 Statuto dei Lavoratori</li> <li>* L'evoluzione interpretativa tramite la giurisprudenza</li> <li>* Il Codice della Privacy e la influenza nella modifica della norma</li> <li>* L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori nuovo testo</li> <li>* Analisi della giurisprudenza</li> </ul>	8
11	13/11/2017	<p><b><u>MATERNITÀ/ PATERNITÀ/ CONGEDI/ CONCILIAZIONE/ ALTRE CAUSE DI SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La tutela della maternità nel rapporto di lavoro: il congedo di maternità</li> <li>* Congedo di paternità</li> <li>* Congedi parentali</li> <li>* Altre forme di congedo</li> <li>* La cessione delle ferie nel jobs act</li> <li>* La tutela economica nei periodi di congedo</li> <li>* La tutela delle lavoratrici autonome</li> <li>* Malattia e rapporto di lavoro</li> </ul>	8

12	4/12/2017	<p><b><u>LA RETRIBUZIONE:</u></b> <b><u>LA RETRIBUZIONE VARIABILE</u></b></p> <p><b>1. La struttura e le forme della retribuzione le forme retributive incentivanti. In particolare:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* I piani di stock options</li> <li>* I piani di azionariato diffuso</li> <li>* I piani di welfare aziendale</li> </ul> <p><b>2. Aspetti tributaristici/contabili</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* (mezza giornata con commercialista)</li> </ul>	8
13	15/01/2018	<p><b><u>LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI:</u></b> <b><u>RINUNCE E TRANSAZIONI</u></b> <b><u>PRESCRIZIONE E DECADENZA</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La durata della prescrizione: ordinaria e breve;</li> <li>* La decorrenza della prescrizione</li> <li>* Stabilità reale o tutela obbligatoria del rapporto di lavoro: speciale regime del rapporto dirigenziale</li> <li>* La prescrizione c.d. presuntiva dei crediti di lavoro</li> <li>* Le vicende della prescrizione: interruzione e sospensione</li> <li>* I diritti imprescrittibili</li> <li>* La prescrizione dei crediti retributivi</li> <li>* Le decadenze nel rapporto di lavoro: definizione dell'istituto</li> <li>* Decadenze legali e convenzionali</li> </ul>	8
14	5/2/2018	<p><b><u>LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:</u></b> <b><u>STRUTTURA E EFFICACIA</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro</li> <li>* Il regolamento e la contrattazione aziendale</li> <li>* La successione nel tempo dei contratti aziendali</li> <li>* La mancata sottoscrizione di una OO.SS.: gli accordi separati</li> <li>* La rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali</li> <li>* L'efficacia erga omnes ed il profilo di legittimità costituzionale</li> <li>* Il T.U. sulla rappresentanza</li> <li>* Gli usi aziendali</li> </ul>	8
15	26/2/2018	<p><b><u>I DIRITTI SINDACALI NEI LUOGHI DI LAVORO E LA</u></b> <b><u>CONTRATTAZIONE AZIENDALE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La contrattazione collettiva di prossimità: territoriale ed Aziendale</li> <li>* Dalla funzione integrativa alla funzione derogativa</li> <li>* Gli accordi in deroga alla contrattazione di primo livello: materie derogabili e limiti</li> <li>* L'efficacia erga omnes</li> <li>* Gli incentivi alla diffusione della contrattazione di secondo Livello</li> <li>* Gli accordi sindacali negli ammortizzatori sociali ordinari</li> <li>* I contratti di solidarietà difensivi</li> <li>* Ammortizzatori sociali in deroga e gli accordi sindacali</li> </ul>	8

16	19/3/2018	<p><b><u>LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE</u></b> <b><u>TECNICHE DI NEGOZIAZIONE</u></b></p> <p><b>A. PARTE TEORICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Introduzione (9.00-9.30)</li> <li>* L'oggetto del negoziato - modulo I (9.30-10.15)</li> <li>* Il profilo operativo e strategico del negoziato: le tecniche negoziali - modulo II (10.30-12.00)</li> <li>* Il profilo formale/organizzativo del negoziato – modulo III (12-13)</li> </ul> <p><b>B. PARTE APPLICATIVA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Esercitazione – modulo IV (14-18)</li> <li>- Introduzione al significato di “gioco” e di simulazione in ambito negoziale;</li> <li>- Utilizzo di una variante dei dilemmi che caratterizzano le simulazioni di doppia contingenza (gioco del prigioniero);</li> <li>- Simulazione: definizione di uno scenario ad hoc per affrontare condizioni distributive;</li> <li>- Una verifica di come (e se) il negoziato può influire sulle scelte dominanti tipiche dell'incertezza strategica: quadro cognitivo, percezione del rischio e argomentazione;</li> <li>- Breve follow-up interattivo sulle questioni chiave</li> </ul>	8
17	9/4/2018	<p><b><u>LE ESTERNALIZZAZIONI:</u></b> <b><u>TRASFERIMENTO D'AZIENDA, APPALTO E DISTACCO I</u></b> <b><u>RAPPORTI DI LAVORO NELLE RETI DI IMPRESE</u></b></p> <p><b>IL TRASFERIMENTO D'AZIENDA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La nozione di trasferimento di azienda e di ramo d'azienda ex art. 2112 cod.civ.</li> <li>* La conseguenze del trasferimento d'azienda sui rapporti di lavoro</li> <li>* Il regime di solidarietà fra cedente e cessionario</li> <li>* La procedura di informazione e consultazione sindacale</li> <li>* Il trasferimento delle aziende in crisi e le deroghe all'applicazione dell'art. 2112 cod.civ.</li> <li>* Trasferimento d'azienda e licenziamenti</li> </ul> <p><b>L'APPALTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* L'appalto di servizi e la distinzione con la somministrazione di lavoro</li> <li>* Il regime di solidarietà tra committente e appaltatore</li> </ul> <p><b>IL DISTACCO E LE RETI DI IMPRESA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La nozione di distacco e le regole applicabili al rapporto di lavoro del dipendente distaccato</li> <li>* Il distacco nell'ambito dei gruppi e nelle reti di imprese</li> <li>* La disciplina del rapporto di lavoro nelle reti di imprese</li> </ul>	8

18	23/4/2018	<p><b><u>L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI E LA RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO</u></b></p> <p><b>1. L'assicurazione obbligatoria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* I soggetti assicurati</li> <li>* Le attività protette</li> <li>* L'occasione di lavoro e l'infortunio in itinere</li> <li>* Il sistema tabellare ed il passaggio al sistema misto</li> <li>* Il principio di automaticità delle prestazioni</li> <li>* Le prestazioni economiche, sanitarie ed assistenziali</li> </ul> <p><b>2. La responsabilità del datore di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Responsabilità penale</li> <li>* Responsabilità civile</li> </ul> <p><b>3. La tutela rimediale: il risarcimento del danno</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Danno patrimoniale e danno non patrimoniale (danno biologico, altre voci)</li> </ul>	8
19	14/5/2018	<p><b><u>IL LAVORO NELLE P.A.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Le fonti della disciplina del lavoro pubblico</li> <li>* Il dirigente come datore di lavoro</li> <li>* La contrattazione collettiva integrativa e le relazioni sindacali</li> <li>* Il rapporto di lavoro: il reclutamento tra stabilità e flessibilità</li> <li>* FOCUS: il ruolo del revisore</li> <li>* Esercitazione: la p.a. nel mercato del lavoro</li> </ul>	8
20	4/6/2018	<p><b><u>DIRITTO COMUNITARIO E LAVORO DEI MIGRANTI</u></b></p> <p><b>A) LINEAMENTI DI DIRITTO COMUNITARIO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* I rapporti fra diritto interno e diritto comunitario</li> <li>* Il principio del primato del diritto comunitario</li> <li>* Gli atti comunitari: Regolamenti, Decisioni e Direttive</li> <li>* L'efficacia del Diritto Comunitario: l'effetto diretto delle norme comunitarie</li> <li>* L'efficacia delle Direttive: effetto orizzontale ed effetto verticale</li> <li>* I vincoli all'interpretazione e l'obbligo di disapplicazione</li> <li>* La mancata trasposizione delle Direttive ed il rinvio alla Corte di Giustizia</li> </ul> <p><b>B) IL LAVORO DEI MIGRANTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il lavoro dei cittadini extracomunitari tra diritto europeo e diritto nazionale</li> </ul>	8

21	25/6/2018	<p><b><u>IL LAVORO ALL'ESTERO E IL LAVORO TRANSFRONTALIERO</u></b>  <b><u>IL DISTACCO INTRACOMUNITARIO</u></b></p> <p><b>1. Il lavoro all'estero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il collocamento dei lavoratori italiani da impiegare all'estero</li> <li>* L'invio all'estero dei lavoratori: differenze fra trasferta, distacco, trasferimento di sede e assunzione locale</li> <li>* La disciplina applicabile al rapporto di lavoro del dipendente inviato all'estero</li> </ul> <p><b>2. Il lavoro transfrontaliero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Definizione e caratteristiche</li> </ul> <p><b>3. Il distacco intracomunitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La nozione di distacco nel diritto interno e nel diritto europeo</li> <li>* La direttiva europea sui distacchi e la disciplina italiana</li> <li>* Profili fiscali: la determinazione della potestà impositiva dei paesi coinvolti</li> <li>* L'assoggettamento ad imposizione in Italia dei redditi prodotti all'estero; la doppia imposizione ed i rimedi per la sua eliminazione</li> <li>* Principio di territorialità contributiva e deroghe: <ul style="list-style-type: none"> <li>- assegnazioni in Paesi convenzionati</li> <li>- assegnazioni in Paesi non convenzionati</li> <li>- assegnazioni in Paesi parzialmente convenzionati</li> </ul> </li> </ul>	8
22	16/7/2018	<p><b><u>IL CONTENZIOSO DEL LAVORO</u></b></p> <p><b>A) LE CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO E LE CONTROVERSIE IN CASO DI LICENZIAMENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La competenza del giudice del lavoro per materia e per territorio</li> <li>* La nullità delle clausole derogative alla competenza per territorio</li> <li>* I limiti posti alla competenza del giudice del lavoro da quella di altri giudici</li> <li>* I limiti di giurisdizione</li> <li>* L'incompetenza del giudice ordinario e le conseguenze processuali</li> </ul> <p>Il passaggio dal rito ordinario al rito speciale e viceversa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La competenza del giudice del lavoro in materia di previdenza e di assistenza obbligatorie</li> </ul>	8
23	10/9/2018	<p><b>B) segue: IL RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il ricorso ed il ricorso per il licenziamento</li> <li>* L'interrogatorio libero delle parti ed il tentativo di conciliazione (conciliazione giudiziale ex art. 420 c.p.c.)</li> <li>* Il giudizio di opposizione</li> <li>* La memoria di costituzione e la domanda riconvenzionale</li> <li>* Gli elementi essenziali della memoria di costituzione: l'indicazione dei mezzi di prova e la produzione dei documenti; le decadenze</li> <li>* La domanda riconvenzionale: i contenuti e la forma: l'istanza al giudice; la notificazione</li> <li>* Il deposito e gli adempimenti successivi</li> </ul>	8

24	8/10/2018	<p><b>C) segue: I PRINCIPI DELLA PROVA NEL PROCESSO DEL LAVORO E NEL PROCESSO DA LICENZIAMENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* L'intervento volontario del terzo</li> <li>* La chiamata di terzo e l'intervento per ordine del giudice</li> <li>* I provvedimenti del giudice del lavoro e gli oneri delle parti</li> <li>* L'ordinanza di pagamento delle somme</li> <li>* L'ammissione e l'assunzione dei mezzi di prova</li> <li>* I poteri istruttori: le irregolarità sanabili; l'accesso in luogo e l'assunzione dei testimoni in luogo e dei testimoni incapaci o che non possono testimoniare</li> <li>* La consulenza tecnica</li> <li>* La richiesta di informazioni e osservazioni alle associazioni Sindacali</li> </ul>	8
25	29/10/2018	<p><b>D) segue: STRUMENTI ALTERNATIVI DI RISOLUZIONE DELLA CONTROVERSIA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La conciliazione stragiudiziale (ex art. 410 c.p.c.)</li> <li>* Il verbale di conciliazione, modalità ed efficacia</li> <li>* La conciliazione sindacale (ex art. 411 c.p.c.)</li> <li>* L'arbitrato irrituale (ex art. 412 c.p.c.)</li> <li>* Il procedimento di negoziazione assistita</li> </ul> <p><b>ESERCITAZIONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Stesura di contestazioni disciplinari</li> <li>* Stesura di atti difensivi</li> <li>* Stesura del verbale di conciliazione</li> </ul>	8

### **ORARI E LUOGHI:**

Le lezioni si svolgono nella giornata di lunedì, alle date previste nel programma, per otto ore, dalle 09,00 alle 13,00 e dalle 14,00 alle 18,00

### **DOCENTI:**

Prof.ssa Cristina Alessi, Prof.ssa Marzia Barbera, Prof. Marco Castellani, Avv. Vera Chiozzi, Avv. Filippo Colli, Avv. Roberto D'Avossa, Dott. Sergio Faini, Prof. Giuseppe Finocchiaro, Avv. Carla Ghitti, Prof.ssa Luciana Guaglianone, Avv. Alberto Guariso, Prof.ssa Francesca Malzani, Avv. Daniela Manassero, Prof.ssa Roberta Nunin, Prof. Luca Passanante, Prof. Fabio Ravelli, Dott.ssa Manuela Rossini, Dott. Luca Valdameri, Dott.ssa Nadia Zanini, Prof.ssa Anna Zilli