

SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE DELLA LOMBARDIA

Sede in Brescia alla Via Marsala, 17
Cod.Fisc. e P.I. 03768540985

DIRITTO DEL LAVORO E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

CALENDARIO DELLE LEZIONI

(Lunedì dalle 9.00 alle 18.00 – ODCEC di Bergamo)

G.	DATA	ARGOMENTO	DOCENTI
1	19/3/2018	<u>LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: LAVORO SUBORDINATO E LAVORO AUTONOMO</u> * Le fonti del diritto del lavoro: legge e contrattazione collettiva * Il lavoro subordinato: l'art. 20194 c.c. e l'interpretazione della giurisprudenza * L'accertamento della subordinazione: gli indici sintomatici e la subordinazione attenuata * Le collaborazioni coordinate e continuative e le collaborazioni etero-organizzate nel d. lgs. 81/2015 * Case study	Prof.ssa Marzia Barbera
2	9/4/2018	<u>LE TIPOLOGIE CONTRATTUALI ALLA LUCE DELLE MODIFICHE APPORTATE DAL JOBS ACT E DAI DECRETI ATTUATIVI</u> * Il contratto a tempo determinato (ex d. lgs. 81/2015) * Il lavoro in somministrazione (ex d. lgs 81/2015) * Il lavoro accessorio (ex d. lgs. 81/2015) * Contratto part-time * Lavoro intermittente * L'apprendistato * La certificazione dei contratti di lavoro * Case study	Prof.ssa Cristina Alessi Avv. Arianna Moreschi
3	21/5/2018	<u>L'INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI E LO JUS VARIANDI DEL DATORE DI LAVORO</u> * Mansioni, qualifiche, categorie * Lo jus variandi del datore di lavoro e la contrattazione collettiva * Focus: il lavoro dei dirigenti tra legge e contrattazione collettiva * Case study	Prof.ssa Cristina Alessi Avv. Filippo Collia
4	11/6/2018	<u>GLI OBBLIGHI DEL LAVORATORE E IL POTERE DISCIPLINARE</u> * Caratteristiche e presupposti * La procedura per l'irrogazione delle sanzioni * Tempi e modalità per la comunicazione della sanzione disciplinare * Contestazione e sospensione cautelare * Vincoli previsti dallo Statuto dei Lavoratori e dai CCNL * Impugnazione dei provvedimenti * Il provvedimento disciplinare espulsivo * Licenziamento disciplinare e preavviso * Efficacia del licenziamento disciplinare dopo la Riforma del Lavoro * Case Study	Prof. Fabio Ravelli Avv. Filippo Collia

5	2/7/2018	<p><u>L'OBBLIGO DI SICUREZZA DEL DATORE DI LAVORO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Le fonti dell'obbligo di sicurezza * Il quadro sovranazionale e nazionale * I soggetti obbligati * La valutazione dei rischi * Le rappresentanze per la sicurezza * L'approccio gestionale * Focus: La valutazione dello stress lavoro correlato. Il ruolo dello psicologo del lavoro 	<p>Prof.ssa Francesca Malzani</p> <p>Dott.ssa Manuela Rossini</p>
6	10/09/2018	<p><u>IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE PER RAGIONI SOGGETTIVE E IL LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * La definizione della giusta causa * La disciplina nei contratti collettivi * La definizione di giustificato motivo soggettivo e sua rilevanza * Il licenziamento discriminatorio * Le conseguenze del licenziamento illegittimo tra riforma Fornero e Jobs Act * Case study 	<p>Prof.ssa Marzia Barbera</p>
7	8/10/2018	<p><u>IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE PER RAGIONI OGGETTIVE E IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Le ragioni inerenti l'organizzazione del lavoro e l'attività produttiva. * La soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità. * La cessazione dell'attività produttiva. * Casistiche particolari del licenziamento per giustificato motivo oggettivo. * L'insindacabilità della scelta imprenditoriale nei licenziamenti per ragioni economiche. <p style="text-align: center;">***</p> <ul style="list-style-type: none"> * La procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo. * Requisiti per l'obbligatorietà della procedura. * Comunicazione alla DPL: contenuti e tempistica. * Conclusione e durata massima della procedura di conciliazione. * I licenziamenti plurimi: ambito di applicazione. * La procedura. * I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare. <p style="text-align: center;">***</p> <ul style="list-style-type: none"> * Il licenziamento per superamento del periodo di comporto. <p style="text-align: center;">***</p> <ul style="list-style-type: none"> * L'illegittimità del licenziamento tra Riforma Fornero e Jobs Act. * Il fatto posto a base del licenziamento: insussistenza semplice e qualificata * Il mancato esercizio del l'obbligo di repacehage * La violazione del tentativo preventivo di conciliazione 	<p>Avv. Carla Ghitti</p> <p>Avv. Arianna Moreschi</p>
8	29/10/2018	<p><u>CASSA INTEGRAZIONE/ MOBILITÀ/ AMMORTIZZATORI SOCIALI</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * La distinzione fra politiche attive e politiche passive ed il problema del mancato coordinamento * La Cassa Integrazione Guadagni, ordinaria e straordinaria * I Fondi di Solidarietà ed i Contratti di solidarietà (ex D. Lgs n. 148/2015) * Le misure previste dal D. Lgs 22/2015 per il sostegno del reddito: NASpI, DIS-COLL, ASDI e contratto di ricollocazione * Le novità ex D. Lgs 185/2016 	<p>Prof. Fabio Ravelli</p> <p>Esercitazioni pratiche</p>

9	12/11/2018	<p><u>I RAPPORTI DI LAVORO NELLE PROCEDURE CONCORSAUALI</u></p> <p>A) IL CONCORDATO PREVENTIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> * Concordato preventivo e procedure concorsuali * Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria “per procedura concorsuale” e sua abrogazione a decorrere dal 1° gennaio 2016 (ex L. 92/2012) * Gestione dei crediti da lavoro ante e post presentazione del concordato preventivo * La procedura di mobilità durante il concordato <p>B) IL FALLIMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> * La tutela dei crediti dei lavoratori * L’istanza di ammissione al passivo fallimentare * La gestione del TFR: domanda di liquidazione, termini di prescrizione, oneri accessori * Stato di quiescenza e scioglimento ad opera del Curatore Fallimentare * Disciplina dei licenziamenti: risoluzione del rapporto di lavoro e licenziamenti collettivo 	<p>Prof. Giuseppe Finocchiaro</p> <p>Prof. Luca Passanante</p>
10	3/12/2018	<p><u>I CONTROLLI SUI LAVORATORI E LE NUOVE TECNOLOGIE PRIVACY E RAPPORTI DI LAVORO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Il vecchio testo dell’art. 4 Statuto dei Lavoratori * L’evoluzione interpretativa tramite la giurisprudenza * Il Codice della Privacy e la influenza nella modifica della norma * L’art. 4 dello Statuto dei Lavoratori nuovo testo * Il Regolamento Europeo sulla privacy * Case Study 	<p>Prof.ssa Luciana Guaglianone</p>
11	14/1/2019	<p><u>MATERNITÀ/ PATERNITÀ/ CONGEDI/ CONCILIAZIONE/ ALTRE CAUSE DI SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * La tutela della maternità nel rapporto di lavoro: il congedo di maternità * Congedo di paternità * Congedi parentali * Altre forme di congedo * La cessione delle ferie nel jobs act * La tutela economica nei periodi di congedo * La tutela delle lavoratrici autonome * Malattia e rapporto di lavoro * Case study 	<p>Prof.ssa Francesca Malzani</p>
12	28/1/2019	<p><u>LA RETRIBUZIONE:</u> <u>LA RETRIBUZIONE VARIABILE</u></p> <p>1. La struttura e le forme della retribuzione le forme retributive incentivanti. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> * I piani di stock options * I piani di azionariato diffuso * I piani di welfare aziendale <p>2. Aspetti tributaristici/contabili</p>	<p>Prof.ssa Marzia Barbera</p> <p>Dott. Marco Valenti</p>

13	4/2/2019	<p><u>LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI: RINUNCE E TRANSAZIONI PRESCRIZIONE E DECADENZA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * La durata della prescrizione: ordinaria e breve; * La decorrenza della prescrizione * Stabilità reale o tutela obbligatoria del rapporto di lavoro: speciale regime del rapporto dirigenziale * La prescrizione c.d. presuntiva dei crediti di lavoro * Le vicende della prescrizione: interruzione e sospensione * I diritti imprescrittibili * La prescrizione dei crediti retributivi * Le decadenze nel rapporto di lavoro: definizione dell'istituto * Decadenze legali e convenzionali 	<p>Avv. Carla Ghitti Avv. Gloria Dragoni</p>
14	25/2/2019	<p><u>LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: STRUTTURA E EFFICACIA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Il ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro * Il regolamento e la contrattazione aziendale * La successione nel tempo dei contratti aziendali * La mancata sottoscrizione di una OO.SS.: gli accordi separati * La rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali * L'efficacia erga omnes ed il profilo di legittimità costituzionale * Il T.U. sulla rappresentanza * Gli usi aziendali 	<p>Prof.ssa Luciana Guaglianone</p>
15	11/3/2019	<p><u>LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * La contrattazione collettiva di prossimità: territoriale ed Aziendale * Dalla funzione integrativa alla funzione derogativa * Gli accordi in deroga alla contrattazione di primo livello: materie derogabili e limiti * L'efficacia erga omnes * Gli incentivi alla diffusione della contrattazione di secondo Livello * Gli accordi sindacali negli ammortizzatori sociali ordinari * I contratti di solidarietà difensivi * Ammortizzatori sociali in deroga e gli accordi sindacali * Contrattazione collettiva e welfare aziendale 	<p>Prof.ssa Cristina Alessi</p>
16	8/4/2019	<p><u>LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE TECNICHE DI NEGOZIAZIONE</u></p> <p>A. PARTE TEORICA</p> <ul style="list-style-type: none"> * Introduzione (9.00-9.30) * L'oggetto del negoziato - modulo I (9.30-10.15) * Il profilo operativo e strategico del negoziato: le tecniche negoziali - modulo II (10.30-12.00) * Il profilo formale/organizzativo del negoziato – modulo III (12-13) <p>B. PARTE APPLICATIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> * Esercitazione – modulo IV (14-18) <ul style="list-style-type: none"> - Introduzione al significato di “gioco” e di simulazione in ambito negoziale; - Utilizzo di una variante dei dilemmi che caratterizzano le simulazioni di doppia contingenza (gioco del prigioniero); - Simulazione: definizione di uno scenario ad hoc per affrontare condizioni distributive; - Una verifica di come (e se) il negoziato può influire sulle scelte dominanti tipiche dell'incertezza strategica: quadro cognitivo, percezione del rischio e argomentazione; - Breve follow-up interattivo sulle questioni chiave 	<p>Prof. Marco Castellani Avv. Daniela Manassero</p>

17	6/5/2019	<p><u>LE ESTERNALIZZAZIONI: TRASFERIMENTO D'AZIENDA, APPALTO E DISTACCO I RAPPORTI DI LAVORO NELLE RETI DI IMPRESE</u></p> <p>IL TRASFERIMENTO D'AZIENDA</p> <ul style="list-style-type: none"> * La nozione di trasferimento di azienda e di ramo d'azienda ex art. 2112 cod.civ. * La conseguenze del trasferimento d'azienda sui rapporti di lavoro * Il regime di solidarietà fra cedente e cessionario * La procedura di informazione e consultazione sindacale * Il trasferimento delle aziende in crisi e le deroghe all'applicazione dell'art. 2112 cod.civ. * Trasferimento d'azienda e licenziamenti <p>L'APPALTO</p> <ul style="list-style-type: none"> * L'appalto di servizi e la distinzione con la somministrazione di lavoro * Il regime di solidarietà tra committente e appaltatore <p>IL DISTACCO E LE RETI DI IMPRESA</p> <ul style="list-style-type: none"> * La nozione di distacco e le regole applicabili al rapporto di lavoro del dipendente distaccato * Il distacco nell'ambito dei gruppi e nelle reti di imprese * La disciplina del rapporto di lavoro nelle reti di imprese 	<p>Prof.ssa Cristina Alessi</p> <p>Avv. Filippo Colia</p>
18	17/6/2019	<p><u>L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI E LA RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO</u></p> <p>1. L'assicurazione obbligatoria</p> <ul style="list-style-type: none"> * I soggetti assicurati * Le attività protette * L'occasione di lavoro e l'infortunio in itinere * Il sistema tabellare ed il passaggio al sistema misto * Il principio di automaticità delle prestazioni * Le prestazioni economiche, sanitarie ed assistenziali <p>2. La responsabilità del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> * Responsabilità penale * Responsabilità civile <p>3. La tutela rimediale: il risarcimento del danno</p> <ul style="list-style-type: none"> * Danno patrimoniale e danno non patrimoniale (danno biologico, altre voci) 	<p>Prof.ssa Francesca Malzani</p> <p>Avv. Roberto D'Avossa</p>
19	8/7/2019	<p><u>IL LAVORO NELLE P.A.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Le fonti della disciplina del lavoro pubblico * Il dirigente come datore di lavoro * La contrattazione collettiva integrativa e le relazioni sindacali * Il rapporto di lavoro: il reclutamento tra stabilità e flessibilità * FOCUS: il ruolo del revisore * Esercitazione: la p.a. nel mercato del lavoro 	<p>Prof.ssa Anna Zilli</p>

20	16/9/2019	<p><u>DIRITTO COMUNITARIO E LAVORO DEI MIGRANTI</u></p> <p>A) LINEAMENTI DI DIRITTO COMUNITARIO</p> <ul style="list-style-type: none"> * I rapporti fra diritto interno e diritto comunitario * Il principio del primato del diritto comunitario * Gli atti comunitari: Regolamenti, Decisioni e Direttive * L'efficacia del Diritto Comunitario: l'effetto diretto delle norme comunitarie * L'efficacia delle Direttive: effetto orizzontale ed effetto verticale * I vincoli all'interpretazione e l'obbligo di disapplicazione * La mancata trasposizione delle Direttive ed il rinvio alla Corte di Giustizia <p>B) IL LAVORO DEI MIGRANTI</p> <ul style="list-style-type: none"> * Il lavoro dei cittadini extracomunitari tra diritto europeo e diritto nazionale 	<p>Prof.ssa Marzia Barbera Avv. Alberto Guariso</p>
21	7/10/2019	<p><u>IL LAVORO ALL'ESTERO E IL LAVORO TRANSFRONTALIERO</u> <u>IL DISTACCO INTRACOMUNITARIO</u></p> <p>1. Il lavoro all'estero</p> <ul style="list-style-type: none"> * Il collocamento dei lavoratori italiani da impiegare all'estero * L'invio all'estero dei lavoratori: differenze fra trasferta, distacco, trasferimento di sede e assunzione locale * La disciplina applicabile al rapporto di lavoro del dipendente inviato all'estero <p>2. Il lavoro transfrontaliero</p> <ul style="list-style-type: none"> * Definizione e caratteristiche <p>3. Il distacco intracomunitario</p> <ul style="list-style-type: none"> * La nozione di distacco nel diritto interno e nel diritto europeo * La direttiva europea sui distacchi e la disciplina italiana * Profili fiscali: la determinazione della potestà impositiva dei paesi coinvolti * L'assoggettamento ad imposizione in Italia dei redditi prodotti all'estero; la doppia imposizione ed i rimedi per la sua eliminazione * Principio di territorialità contributiva e deroghe: <ul style="list-style-type: none"> - assegnazioni in Paesi convenzionati - assegnazioni in Paesi non convenzionati - assegnazioni in Paesi parzialmente convenzionati 	<p>Prof.ssa Roberta Nunin</p> <p>Dott. Luca Valdameri</p>
22	21/10/2019	<p><u>IL CONTENZIOSO DEL LAVORO</u></p> <p>A) LE CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO E LE CONTROVERSIE IN CASO DI LICENZIAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> * La competenza del giudice del lavoro per materia e per territorio * La nullità delle clausole derogative alla competenza per territorio * I limiti posti alla competenza del giudice del lavoro da quella di altri giudici * I limiti di giurisdizione * L'incompetenza del giudice ordinario e le conseguenze processuali <p>Il passaggio dal rito ordinario al rito speciale e viceversa</p> <ul style="list-style-type: none"> * La competenza del giudice del lavoro in materia di previdenza e di assistenza obbligatorie 	

23	11/11/2019	<p>B) segue: IL RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO</p> <ul style="list-style-type: none"> * Il ricorso ed il ricorso per il licenziamento * L'interrogatorio libero delle parti ed il tentativo di conciliazione (conciliazione giudiziale ex art. 420 c.p.c.) * Il giudizio di opposizione * La memoria di costituzione e la domanda riconvenzionale * Gli elementi essenziali della memoria di costituzione: l'indicazione dei mezzi di prova e la produzione dei documenti; le decadenze * La domanda riconvenzionale: i contenuti e la forma: l'istanza al giudice; la notificazione * Il deposito e gli adempimenti successivi 	
24	25/11/2019	<p>C) segue: I PRINCIPI DELLA PROVA NEL PROCESSO DEL LAVORO E NEL PROCESSO DA LICENZIAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> * L'intervento volontario del terzo * La chiamata di terzo e l'intervento per ordine del giudice * I provvedimenti del giudice del lavoro e gli oneri delle parti * L'ordinanza di pagamento delle somme * L'ammissione e l'assunzione dei mezzi di prova * I poteri istruttori: le irregolarità sanabili; l'accesso in luogo e l'assunzione dei testimoni in luogo e dei testimoni incapaci o che non possono testimoniare * La consulenza tecnica * La richiesta di informazioni e osservazioni alle associazioni Sindacali 	
25	16/12/2019	<p>D) segue: STRUMENTI ALTERNATIVI DI RISOLUZIONE DELLA CONTROVERSIA</p> <ul style="list-style-type: none"> * La conciliazione stragiudiziale (ex art. 410 c.p.c.) * Il verbale di conciliazione, modalità ed efficacia * La conciliazione sindacale (ex art. 411 c.p.c.) * L'arbitrato irrituale (ex art. 412 c.p.c.) * Il procedimento di negoziazione assistita <p>ESERCITAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> * Stesura di contestazioni disciplinari * Stesura di atti difensivi * Stesura del verbale di conciliazione 	

ORARI E LUOGHI:

Le lezioni si svolgono nella giornata di **lunedì**, alle date previste nel programma, per otto ore, **dalle 09,00 alle 13,00** e **dalle 14,00 alle 18,00**, presso L'ordine dei Dottori Commercialisti, Rotonda dei Mille, 1, 24122 Bergamo