



THE ADECCO GROUP

Ordine dei Commercialisti di Brescia Convenzione in Partnership con Adecco

TREND DI SETTORE

«Lo scorso 9 giugno la Fondazione Nazionale dei Dottori Commercialisti ha pubblicato il rapporto annuale 2025, offrendo un quadro aggiornato sull'andamento in termini di iscritti all'Albo. Il rapporto 2025 segnala un calo degli iscritti all'Albo, accompagnato da un calo degli iscritti alle casse di previdenza (CNPADC e CNPR). Nel corso dell'ultimo anno, il numero di professionisti iscritti all'Albo è complessivamente diminuito di 472 unità, -0,4% rispetto all'anno precedente. È il primo anno dal 2007 che la variazione ha segno negativo»

«..È il risultato di un settore che appare sempre meno attrattivo. A rendere il contesto ancora meno competitivo contribuisce la concorrenza del mondo aziendale, capace di offrire percorsi più strutturati, dimensioni organizzative maggiori e opportunità di crescita più rapide. Si tratta di un segnale particolarmente critico, perché preannuncia una crescente difficoltà nel ricambio generazionale e la sostenibilità stessa della professione nei prossimi anni..»

«..In conclusione, emerge un quadro eterogeneo e disomogeneo della professione. Infatti, se da un lato si registra una crescita dei redditi medi ed un interessante posizionamento reddituale rispetto alle altre categorie professionali poste a confronto, dall'altro si contrappongono criticità legate al ricambio generazionale, alla parità di genere e, più in generale, all'attrattività complessiva della professione per i giovani.

Adecco – Workforce Solutions – Servizi in convenzione con Odcec Brescia

La società di The Adecco Group che si occupa di mettere in contatto le persone con le giuste opportunità di lavoro e le imprese con i migliori candidati. Siamo presenti in oltre 60 paesi in tutto il mondo, in Italia con un team di oltre 2.000 professionisti e con più di 300 filiali su tutto il territorio nazionale che lavorano ogni giorno per aiutare le persone a valorizzare il loro talento e le aziende a migliorare la loro competitività

Adecco

WORKFORCE
SOLUTIONS

STUDI
PROFESSIONALI
Associati
ODCEC BRESCIA

PARTENERSHIP IN CONVENZIONE CON ODCEC BRESCIA

Le Specializzazioni Adecco nascono per rispondere alle esigenze HR specifiche dei settori più rilevanti e delle professionalità di spicco nel panorama nazionale. Adecco vanta filiali specializzate per offrire soluzioni mirate per ogni settore professionale e per proporre alle aziende i migliori talenti con le competenze più richieste.

SPECIALIZZAZIONI

Adecco
Financial Services

Servizi

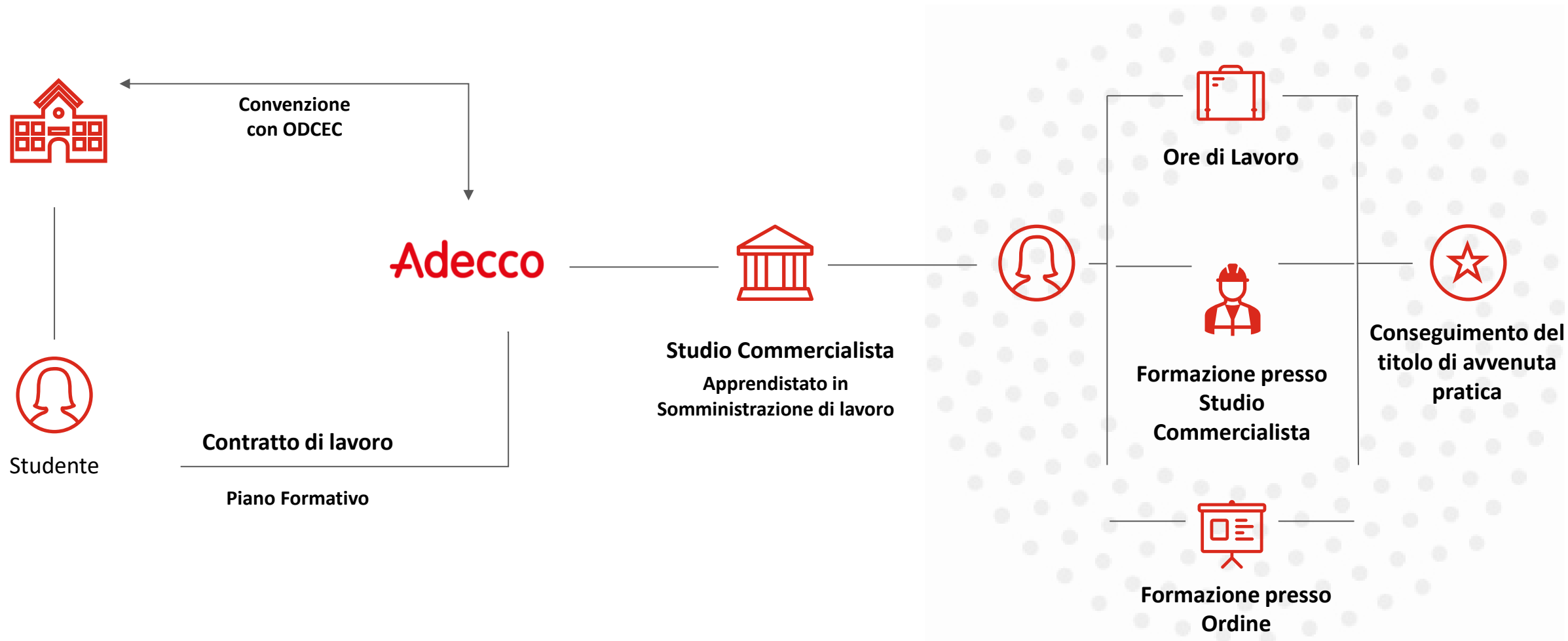
Ricerca
&
Selezione

Apprendistato
Professioni
ordinistiche

Staffing

Apprendistato per le professioni ordinistiche

I Partner del progetto



Apprendistato per le professioni ordinistiche: struttura del progetto

Processo integrato

Periodo di valutazione aziendale

Periodo di prova*

18 mesi

Selezione
dei talenti

Finestra di
flessibilità

Finestra di flessibilità
di fine periodo

Adesione

- Campagna di comunicazione
- Presentazione offerte ed elementi contrattuali agli studi
- Adesione degli studi

Recruitment

- Recruiting
- Tools di selezione (videoInterview, test individuali)
- **Valutazione** : partecipazione diretta dello studio nella fase di osservazione e valutazione dei candidati

Apprendistato

Formazione finanziata: Mix di formazione in affiancamento ad un TUTOR interno e formazione in Aula erogata da docenti esterni (Master Class)

Formazione finanziata

Regime contributivo agevolato

Master Class ad adesione volontaria da parte degli studi

Valutazione finale:
conferma Diretta o
indiretta (Staff Leasing)

Periodo di prova * 50 gg di effettivo lavoro



THE ADECCO GROUP

Apprendistato per accesso alle professioni ordinistiche



PRODUTTIVITÀ



RETENTION



RELAZIONE



VISIBILITA'



COMPETENZE

INNOVAZIONE

COMPETENZE

FINANZIAMENTI

- Favorire la **trasformazione culturale**
- Favorire l'**open Innovation**
- Abilitare **knowledge Sharing**
- Favorire la **crescita veloce**:
Percorso dedicato al praticante volto a sostenerlo nella performance, creatività e corretta gestione delle responsabilità.

- **Upskilling e Reskilling**: favorire lo sviluppo di competenze **Hard e Soft** distintive utili a tenere il passo con l'innovazione del settore
- Gestire **processi di cambiamento**
- Valorizzare la **diversità** e creare processi di integrazione interni
- Ripensare **KPI** nei nuovi scenari

- **Finanziamento agli studi** dei costi della formazione durante il praticantato in apprendistato pari al 35% del valore del contratto : **min 9.000 € - max 15.000€**
- **Finanziamento agli studi** del contributo di **€ 350.00** pagato dai praticanti per corsi ODCEC
- **Finanziamento** e organizzazione e somministrazione docenza **Master Class** (Es. tematiche di settore o innovative es. Adoption AI)

RETENTION



PROSPETTIVE DI CARRIERA

Prospettive di inserimento con contratto di medio e lungo termine / crescita lavorativa



CERTIFICAZIONE

Conseguimento dell'attestato di avvenuta pratica per l'accesso all'esame di stato



PERCORSO GRATUITO

Percorsi completamente finanziati con possibilità di rimborso vitto e alloggio per i corsisti fuorisede



FORMAZIONE TECNICA

Approfondimenti su specifici IT tools, processi aziendali e lavorazioni automatizzate



NETWORKING

Possibilità di confrontarsi con risorse e tematiche rilevanti per il tuo settore

I vantaggi per il

PRATICANTE