



**Dott. Marco Tuscano**  
*Consulente del lavoro*

STUDIOTUSCANO

*Consulenza sindacale e del lavoro*

Via Corfù n. 48, Brescia  
030-2427729

[studio@studiotuscano.it](mailto:studio@studiotuscano.it)

[www.studiotuscano.it](http://www.studiotuscano.it)

Abbatere il costo del lavoro è la prima soluzione possibile per prevenire la crisi di impresa.

Come?

Per “scalini”.

Eccone alcuni →

1. Incentivi all'assunzione;
2. Demansionamento (attenzione!);
3. Contratto di espansione;
4. Strumenti di integrazione salariale – ammortizzatori sociali.

## 1) Incentivi all'assunzione

Principi per poter beneficiare delle agevolazioni

**Principi previsti dall'art.1, commi 1175,1176 L. 296/2006:**  
Regolarità dell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale - possesso del Durc; Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

**Principi previsti dall'art. 31, D.Lgs 150/2015:** Gli incentivi non spettano se: l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva; l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; Il datore di lavoro ha in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale; Il datore di lavoro che assume presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che ha licenziato il lavoratore nei 6 mesi precedenti, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.

2)  
Demansionamen  
to

Art. 2013 cod.civ.

Possibile se previsto da ccnl e/o  
per riorganizzazione aziendale

Riduzione della retribuzione solo in  
presenza di accordo in sede cd.  
protetta

## 2) Contratto di espansione

Permette il turn-over dei lavoratori dipendenti e la riorganizzazione aziendale (2022-2023)

```
graph TD; A[Permette il turn-over dei lavoratori dipendenti e la riorganizzazione aziendale (2022-2023)] --- B[Solo per aziende con più di 50 dipendenti]; A --- C[Prevede un prepensionamento per alcune categorie di lavoratori fino a 60 mesi];
```

Solo per aziende con più di 50 dipendenti

Prevede un prepensionamento per alcune categorie di lavoratori fino a 60 mesi

#### 4) Gli ammortizzatori sociali esistenti

- Cassa integrazione guadagni ordinaria, settore industriale e artigiano edilizia, escavazione e lavorazione materiali lapidei (Cigo);
- Fondi di solidarietà bilaterali (Es. Fsba per settore artigiano);
- Fondo di integrazione salariale, generalmente residuale (Fis);
- Cassa integrazione settore agricolo (Cisoa);
- Cassa integrazione guadagni straordinaria.

## Le procedure di informazione e consultazione sindacale

- A chi effettuare le comunicazioni? Generalmente a Rsa/Rsu e articolazioni territoriali dei sindacati maggiormente rappresentativi
- Con che tempistiche? Si fa riferimento generalmente all'art. 14, D. Lgs 148/2015 per i trattamenti ordinari, all'art. 24, D. Lgs 148/2015 per quelli straordinari.
- Gli attori in campo sono sempre gli stessi? Per l'ambito sindacale sì, ma attenzione al tipo di strumento che si utilizza (la Cigs richiede una serie di ulteriori e diversi accorgimenti)

## Il sindacato in azienda

- Le fonti del diritto sindacale: in particolar modo l'art. 39, Cost. e lo Statuto dei lavoratori;
- La presenza del sindacato in azienda: Rsa/Rsu;
- Quali diritti e doveri correlati? Ad esempio, il diritto di assemblea, diritto di affissione ecc. Il tutto sotto ad un tutelante (per il lavoratore) divieto nei confronti del datore di lavoro di comportamento antisindacale.





# Tuscano

Consulente del lavoro

STUDIOTUSCANO

*Consulenza sindacale e del lavoro*

Via Corfù n. 48, Brescia  
030-2427729

[studio@studiotuscano.it](mailto:studio@studiotuscano.it)

[www.studiotuscano.it](http://www.studiotuscano.it)