

DLGS 151/2015

LE MODIFICHE ALLE SANZIONI IN MATERIA DI LAVORO

DLGS 151/2015

NUOVE SANZIONI SU:



LAVORO NERO



LUL



PROSPETTI PAGA



ASSEGNI FAMILIARI

DLGS 151/2015

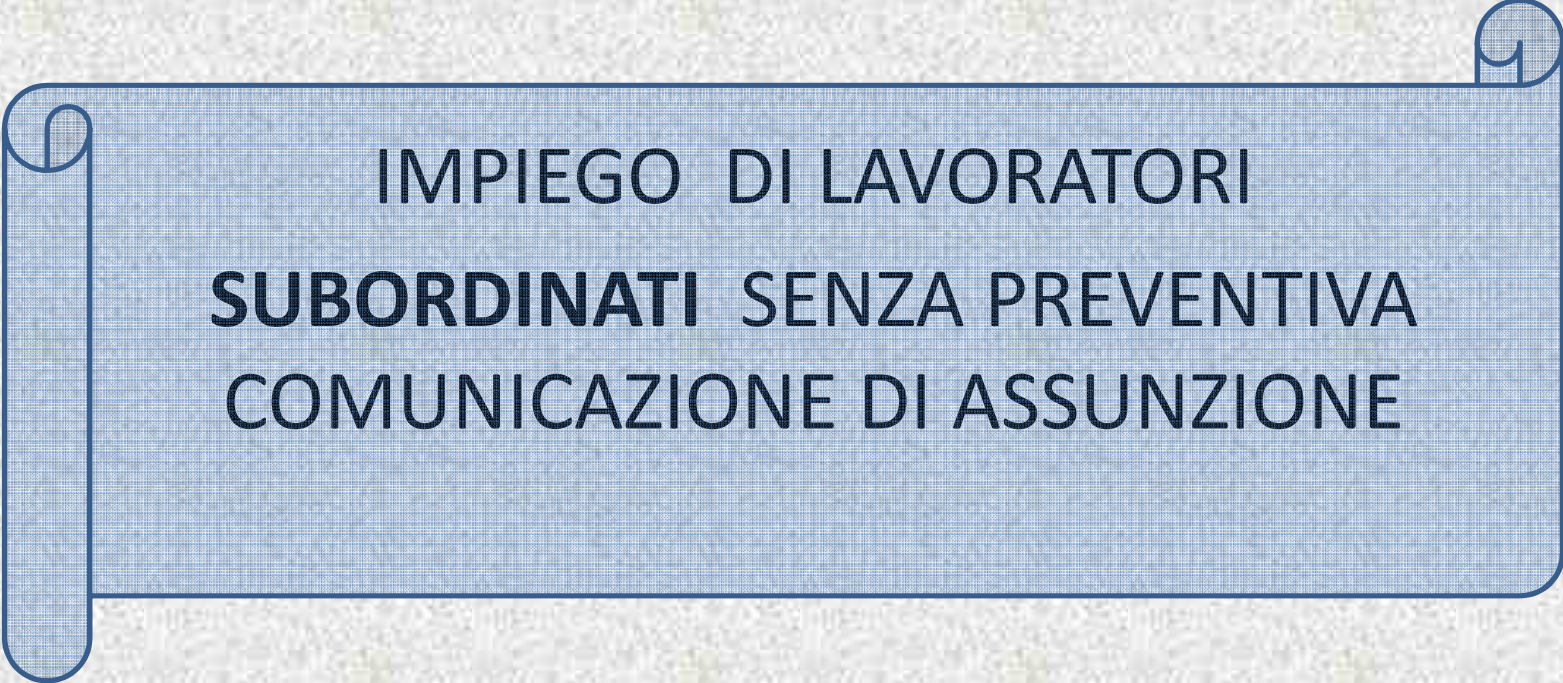
NUOVA MAXI SANZIONE



**LA MAXI SANZIONE
RITORNA
DIFFIDABILE**

LA MAXI SANZIONE

PRESUPPOSTO:




IMPIEGO DI LAVORATORI
SUBORDINATI SENZA PREVENTIVA
COMUNICAZIONE DI ASSUNZIONE

LA NUOVA MAXI SANZIONE

SCOMPARE LA
MAXI SANZIONE
AFFIEVOLITA


LA SANZIONE E'
LEGATA A UN
MECCANISMO PER
FASCE O SOGLIE
CRESCENTI

LA NUOVA MAXI SANZIONE

 FINO A 30 GG. DI
LAVORO NERO



DA 1.500
A 9.000 EURO

 DA 31 A 60 GG. DI
LAVORO NERO



DA 3.000
A 18.000 EURO

 OLTRE 60 GG. DI
LAVORO NERO



DA 6.000
A 36.000 EURO

LA NUOVA MAXI SANZIONE

ASSORBE TUTTE LE ALTRE SANZIONI



LA NUOVA MAXI SANZIONE

**E' PREVISTA PER I LAVORATORI
IRREGOLARI ANCORA IN FORZA
ALL'ACCESSO ISPETTIVO**

LA DIFFIDA

**IN CHE COSA CONSISTE
LA REGOLARIZZAZIONE
AI FINI
DELL'ADEMPIMENTO
DELLA DIFFIDA**



LA NUOVA MAXI SANZIONE

LA DIFFIDA

Regolarizzazione
documentale

LA DIFFIDA

Regolarizzazione
documentale

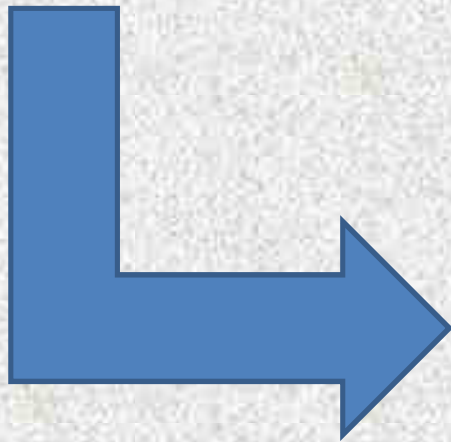
**COMPILARE
LUL**

**FARE
COMUNICAZIONE
DI ASSUNZIONE**

**CONSEGNARE
LETTERA DI
ASSUNZIONE**

LA DIFFIDA

MA NON SOLO....

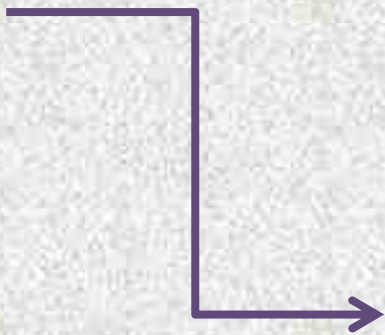


MANTENIMENTO IN SERVIZIO
PER ALMENO TRE MESI

LA REGOLARIZZAZIONE DEVE
AVVENIRE CON CONTRATTO A
T.I. ANCHE PARZIALE O A T.D.
PIENO NON INFERIORE A TRE
MESI

LA DIFFIDA

TERMINE



**IL D.L. DOVRA' DARE PROVA
DELL' ADEMPIMENTO ENTRO
120 GIORNI DALLA NOTIFICA
DEL VERBALE**

LA DIFFIDA

IL D.L. DOVRA' ANCHE DARE
PROVA DEL VERSAMENTO
DEI CONTRIBUTI E PREMI
SCADUTI E DELLE
RETRIBUZIONI

LA DIFFIDA

SOSPENSIONE E
REGOLARIZZAZIONE

LA NUOVA MAXI SANZIONE

**IL LAVORATORE
REGOLARMENTE
OCCUPATO AL MOMENTO
DELL' ACCESSO ISPETTIVO**

...

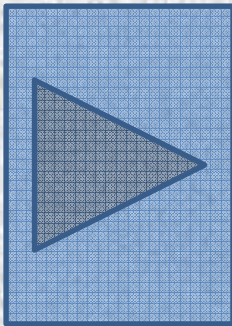
LA NUOVA MAXI SANZIONE

**LAVORATORE IN NERO
NON IN FORZA AL
MOMENTO DELL'
ACCESSO ISPETTIVO**

LA NUOVA MAXI SANZIONE

**REGOLARIZZAZIONE COMPLETA
PRIMA DELLA REDAZIONE DEL
VERBALE**

LA NUOVA MAXI SANZIONE



**IL REGIME
INTERTEMPORALE**

LE NUOVA SANZIONE SUL LUL

TRE SOGLIE DI GRAVITA' LEGATE A:


**NUMERO
LAVORATORI
COINVOLTI**


**TEMPO DI
PROTRAZIONE DELLA
CONDOTTA**



LE SANZIONI SUL LUL

LA SANZIONE:

 **DA 150 A 1.500 EURO**

 **DA 500 A 3.000 EURO**

 **DA 1.000 A 6.000 EURO**

LA NUOVA SANZIONE SUL LUL

**QUALE SANZIONE IN
CASO DI ILLECITO CHE
RICADE
IN DUE DIVERSE FASCE**



LE INFEDELI REGISTRAZIONI

**DIFFORMITA' TRA DATI REGISTRATI
SUL LUL E QUANTUM DELLA
PRESTAZIONE RESA O
DELL'EFFETTIVA RETRIBUZIONE O
COMPENSO**

SANZIONE SUL PROSPETTO PAGA

TRE SOGLIE DI GRAVITA' IN RELAZIONE A
NUMERO LAVORATORI E TEMPO DELLA
PROTRAZIONE DELLA CONDOTTA

SANZIONI:



DA 150 A 900 EURO



DA 600 A 3.600 EURO



DA 1.200 A 7.200 EURO

LUL PROSPETTO PAGA

**ARMONIZZAZIONE
DELLA DISCIPLINA**

DLGS 8/2016

DEPENALIZZAZIONE



**Dal 6 febbraio
depenalizzazione dei reati
puniti con la sola pena
pecuniaria**

esclusioni



**Non si trasformano in
illeciti amministrativi
i reati in materia di
salute e sicurezza**

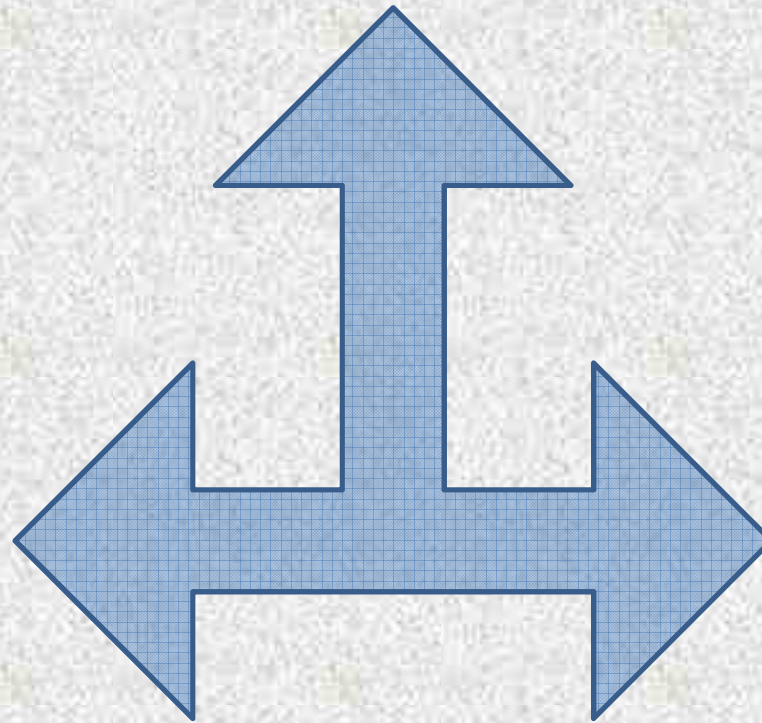


riguarda

Esternalizzazioni

**I reati
previdenziali**

**Mercato del
lavoro**



RIGUARDA I REATI PUNITI CON PENA PECUNIARIA

quindi



SIA DELITTI

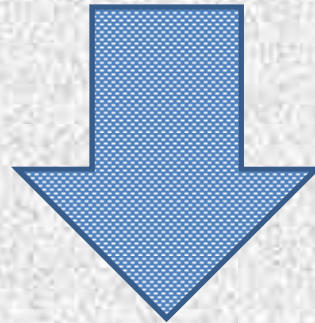


CHE CONTRAVVENZIONI

RIGUARDA ANCHE QUEI REATI CHE, NELLA FORMA AGGRAVATA, PREVEDONO LA PENA DETENTIVA ANCHE SE ALTERNATIVA O CONGIUNTA A QUELLA PECUNIARIA (CHE INTEGRANO UN'AUTONOMA FATTISPECIE DI REATO CHE RIMANE ESCLUSA DALLA DEPENALIZZAZIONE: NEL NOSTRO CASO SOMM. APPALTO, DISTACCO ILLECITI CON SFRUTTAMENTO DI MINORI)

Dlgs 8/2016

SONO ESCLUSI DALLA DEPENALIZZAZIONE:



IL DLGS 286/98

IL DLGS 81/2008

DLgs 8/2016

**DUE DISTINTI REGIMI
APPLICATIVI DEL DLGS 8
IN BASE AL MOMENTO
DELLA CONDOTTA ILLECITA**

Dlgs 8/2016



**REGIME INTERTEMPORALE
(PER GLI ILLECITI COMMESSI
PRIMA DEL 6 FEBBRAIO)
ARTT. 8 E 9 DEL DLGS 8/2016**



**REGIME ORDINARIO
(PER GLI ILLECITI COMMESSI
DAL 6 FEBBRAIO 2016)
ARTT. 1-7 DLGS 8/2016**

LA CIRCOLARE RICORDA CHE IL DLGS (ART. 8 C.1) PREVEDE CHE LA SOSTITUZIONE DELLE SANZIONI PENALI CON QUELLE AMMINISTRATIVE SI APPLICA ANCHE ALLE VIOLAZIONI COMMESSE PRIMA DEL 6 FEBBRAIO.

SE

IL PROCEDIMENTO NON E' STATO DEFINITO CON SENTENZA O DECRETO IRREVOCABILI (RETROATTIVITA')

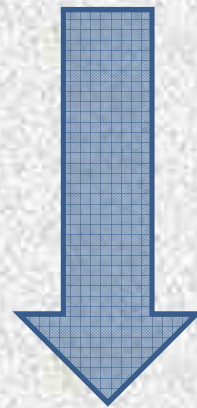
**PER LE CONDOTTE POSTE IN ESSERE PRIMA
DEL 6 FEBBRAIO CON PROCEDIMENTO
PENALE NON DEFINITO,**

IL GIUDICE

**TRASMETTE GLI ATTI DEL PROCEDIMENTO
A MENO CHE IL REATO NON SIA GIA'
PRESCRITTO O ESTINTO PER ALTRA CAUSA**

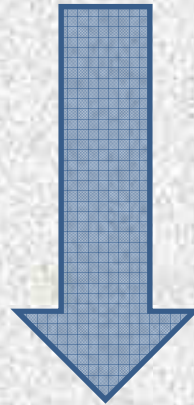
Dlgs 8/2016

**SE L'AZIONE PENALE NON E' STATA
ANCORA ESERCITATA**



**LA TRASMISSIONE
VIENE DAL P.M.**

SE L'AZIONE PENALE E' STATA ESERCITATA



IL GIUDICE

**PRONUNCIA SENTENZA DI ASSOLUZIONE O
NON LUOGO A PROCEDERE E DISPONE LA
TRASMISSIONE DEGLI ATTI**

DLGS 8/2016

NOI

**DOVREMO NOTIFICARE CON VERBALE
DI ACCERTAMENTO GLI ESTREMI
DELLA VIOLAZIONE AL TRASGRESSORE
E ALL'EVENTUALE OBBLIGATO IN
SOLIDO (ENTRO 90 GG. DALLA
RICEZIONE,
370 GG SE TRASGRESSORE E'
RESIDENTE ALL'ESTERO)**